

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	みずのき		
○保護者評価実施期間	令和8年 2月 2日		～ 令和8年 2月 21日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	27 (回答者数)	13
○従業者評価実施期間	令和8年 2月 9日		～ 令和8年 2月 21日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	9 (回答者数)	9
○事業者向け自己評価表作成日	令和8年 2月 26日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	活動プログラムが固定化しないように工夫しているか。	サービスの構造化(見通しを持ってもらう)をする事で、スムーズに活動へ参加、促す事が出来ています。	更なる活動内容の探求をする事でより楽しく活動に参加してもらいます。
2	支援開始前には職員間で必ず打ち合わせを行い、その日行われる支援の内容や役割分担について確認し、チームで連携して支援を行っているか。	活動内容などスタッフ間で目的の共有をする事により、同じ目的を持ち活動を勧める事が出来ています。また視覚的支援により、準備や片付けがスムーズに行えるようサポートさせていただいております。	スタッフの働きやすい体制づくり。
3	生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる環境になっているか。また、子どもたちの活動に合わせた空間となっているか。	敷地、事業所の広さもあり事業所内(敷地)の環境整備、安心安全にご利用いただくため引き続き環境整備に努めています。	ご利用者、保護様に加えスタッフ間において積極的な明るい挨拶を心掛けていくことで、安心して過ごせる場所の提供を続けていきます。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	職員の資質の向上を図るために、研修を受講する機会や法人内等で研修を開催する機会が確保されているか。	法人内、事業証書内での研修はあるが、加えて他事業所への見学など、自事業所外への理解、把握をしていくためにも研修頻度を上げていきたい。	職員内より興味、関心がある研修や施設を抽出し研修への取り組みに繋げていきたい。(サービスの質の向上)
2	父母の会の活動の支援や、保護者会等の開催等により、保護者同士で交流する機会を設けるなどの支援をしているか。また、きょうだい同士で交流する機会を設ける等の支援をしているか。	今年度も数回の保護者同席の活動を計画し実施いたしました。ただ、ゆっくりと保護者様通しが話し合いをする時間が持てなかったため、今後の検討事項にしていきたいです。	開催時期の検討や、イベント内容などを検討し安全に提供できるよう時間などにも配慮していきたいです。
3	事故防止マニュアル、緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアル等を策定し、職員や家族等に周知するとともに、発生を想定した訓練を実施しているか。	各マニュアルに関しては、スタッフが確認できるよう掲示しております。緊急時の対応や避難場所等、契約時に説明させていただいておりますが、随時、お問い合わせいただけてらとも思いますのでよろしく願い致します。	災害時の対応等、玄関に掲示をしておりますが、子ども達が分かりやすいよう、イラストでの掲示等に配慮、改善を図っていききたいと思います。